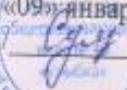
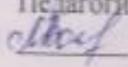


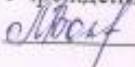
СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»
«09» января 2024 г.

Золуина Е.В.

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»
протокол № 01 от 09.01.2024 г.
Председатель
Педагогического совета

Мокшина И.В.

СОГЛАСОВАНО:

Совет Учреждения
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»
протокол № 01 от 09.01.2024 г.
Председатель Совета
Учреждения МБДОУ

Мокшина И.В.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»
Приказ № 10
от 09.01.2024 г.

Копторашкая Н.Н.

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»
протокол № 01 от 09.01.2024 г.

Дежкина Н.Н.

ПОЛОЖЕНИЕ

**«О порядке и условиях выплаты
стимулирующих надбавок педагогическим работникам
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 49 «Улыбка»
города Рубцовска Алтайского края»**

г. Рубцовск
2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 49 «Улыбка» г.Рубцовска Алтайского края (далее – «Положение») устанавливает порядок и условия выплаты стимулирующих надбавок воспитателям и иным педагогическим работникам Учреждения.

1.2. Стимулирующая надбавка (далее – «выплата») воспитателям и иным педагогическим работникам Учреждения: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог-психолог, старший воспитатель, вводится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, мотивации в области инновационной деятельности и так же устанавливается работающим по совместительству согласно их педагогической нагрузке.

1.3. Основанием для предоставления выплаты является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:

- Почётные звания, награды;
- своевременное прохождение курсов повышения квалификации;
- пополнение предметно-пространственной среды согласно ФГОС;
- проведение ремонтных работ, участие в субботнике Учреждения;
- отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.

1.4. Выплаты устанавливаются в соответствии со следующими коэффициентами:

- коэффициент профессионального роста (Кпр).

Оценка результативности профессиональной деятельности педагогических работников осуществляется с 01.01. по 31.12. (1 раз в год).

Для того чтобы стимулирующая часть оплаты труда педагогов действительно стимулировала профессиональный рост педагогов, в оценку результативности профессиональной деятельности педагогов и форму оценочного листа необходимо вносить изменения: убирать критерии, потерявшие актуальность, вносить новые, изменять оценку критериев в баллах.

- коэффициент посещаемости (Кп).

Оценка результативности посещаемости осуществляется 1 раз в год.

1.5. Количество и наименование коэффициентов, а также их размеры являются обязательными для определения размера выплаты.

Коэффициенты являются основой для разработки критериев дифференцированной оценки деятельности педагогов, утверждаемых локальными актами учреждения и согласованного с ППО.

Определение размера выплаты воспитателям (приложение 1) и иным педагогическим работникам: музыкальный руководитель (приложение 2), инструктор по физической культуре (приложение 3), учитель-логопед (приложение 4), педагог-психолог (приложение 5), старший воспитатель (приложение 6) на основании утвержденных критериев дифференцированной оценки деятельности педагогов осуществляется 1 раз в год (с 01.01. по 31.12.).

1.6. Определение размера выплат производится по согласованию с экспертной комиссией Учреждения, на основании представления заведующим и с учетом мнения ППО.

Заведующий Учреждения представляет экспертной комиссии аналитическую информацию (оценочный лист) о результатах деятельности педагогов.

Оценочный лист с соответствующими показателями подписывается заведующим Учреждения, представляется педагогу для ознакомления под роспись и передается в экспертную комиссию.

Экспертная комиссия принимает решение о размере выплаты большинством голосов на открытом голосовании при условии присутствия на заседании экспертной комиссии не менее половины его членов. Решение экспертной комиссии оформляется протоколом. На основании протокола заседания экспертной комиссии заведующий издает приказ.

2. КОЭФФИЦИЕНТЫ И ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК

2.1. Коэффициент профессионального роста педагога ($K_{пр}$), $1 \leq K_{пр} \leq 1,2$ (0-20 баллов)

$$(K_{п.р.}) = 1 + K_o + K_{мэ} + K_v + K_k + K_{дк} + K_d + K_t$$

Для установления размера коэффициента профессионального роста педагога учитываются следующие факторы:

№ п/п	Критерии	Показатели
1.	Почётные звания, награды: - городская (3): ○ Администрации г.Рубцовска ○ Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края - краевая (5): ○ Почетная грамота Министерства образования и науки Алтайского края - Министерства образования и науки РФ (7): ○ Почётная грамота Министерства образования и науки РФ	0-7 баллов
2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	0 – 2 балла
3.	Пополнение предметно пространственной развивающей среды согласно ФГОС: - полифункциональность; - безопасность; - эстетичность	0-3 балла
4.	Проведение ремонтных работ, участие в субботнике Учреждения	0 – 3 балла
5.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	0 – 3 балла
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	0 – 2 балла
	ИТОГО:	20 баллов 1,2

2.2. Коэффициент посещаемости ($K_{п}$), $K_{п} \leq 1$.

$K_{пв}$ - коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям рассчитывается по формуле:

$$K_{пв} = N_f / N_n, \text{ где:}$$

N_f – фактическая численность детей в группе;

N_n – нормативная численность детей в группе, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами.

$K_{пш}$ - коэффициент посещаемости при определении размера выплаты иным педагогическим работникам (заместителю заведующего по воспитательной и методической работе, старшему воспитателю, музыкальному руководителю, педагогу - психологу,

инструктору по физической культуре, учителю-логопеду согласно штатному расписанию) (далее - «иные педагогические работники») рассчитывается по формуле:

$K_{пп} = N_{уф} / N_{у}$, где:

$N_{уф}$ – фактическая численность детей в учреждении;

$N_{у}$ – нормативная численность детей в учреждении, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами.

$R_{св}$ - размер стимулирующей надбавки воспитателям рассчитывается по формуле:

$R_{св} = B_{в} \times K_{пр} \times K_{п}$, где:

$B_{в}$ – базовая сумма в размере 800 рублей за ставку заработной платы из средств краевого бюджета;

$K_{пр}$ – коэффициент профессионального роста педагога;

$K_{п}$ – коэффициент посещаемости.

$R_{сп}$ - размер стимулирующей надбавки иным педагогическим работникам рассчитывается по формуле:

$R_{сп} = B_{п} \times K_{пр} \times K_{п}$, где:

$B_{п}$ – базовая сумма в размере 800 рублей за ставку заработной платы из средств краевого бюджета;

$K_{пр}$ - коэффициент профессионального роста педагога;

$K_{п}$ – коэффициент посещаемости.

2.3. В период массового отчисления детей из Учреждения в связи с уходом в школу и комплектования новыми детьми, массовых отпусков (с мая по сентябрь включительно) коэффициент посещаемости при определении размера выплаты всем педагогическим работникам ($K_{пп}$) рассчитывается по формуле:

$N_{уф}/N_{у}$,

$N_{уф}$ - фактическая численность детей в учреждении;

$N_{у}$ – нормативная численность детей в учреждении.

2.4. Коэффициент профессионального роста воспитателям и иным педагогическим работникам выплачивается в период приостановления работы Учреждения не по вине работника (аварии, закрытие на ремонт, в период карантина) в полном объеме согласно оценочному листу.

2.5. Размер коэффициента посещаемости в период приостановления работы Учреждения не по вине работника воспитателям и иным педагогическим работникам рассчитывается по формуле:

$N_{уф}/N_{у}$,

$N_{уф}$ - фактическая численность детей в учреждении;

$N_{у}$ – нормативная численность детей в учреждении.

№ п/п	Критерии	Показатели
1.	Фактическая численность детей в учреждении ($N_{уф}$)	
2.	Нормативная численность детей в учреждении ($N_{у}$)	
3.	Коэффициент посещаемости $K_{п} = (N_{уф}) : (N_{у})$	

3. ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ АПЕЛЛЯЦИЙ В СЛУЧАЕ НЕСОГЛАСИЯ ПЕДАГОГА С ОЦЕНКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию в специально созданную конфликтную комиссию учреждения с указанием конкретных критериев, по которым возникло разногласие, и документальных данных.

3.2. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

3.3. На основании поданной апелляции конфликтная комиссия учреждения в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции собирается для ее рассмотрения.

3.4. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии учреждения проводят дополнительную проверку оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными заведующего учреждением (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют ее.

3.5. Оценка, данная конфликтной комиссией учреждения на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается, решением экспертной комиссии.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

Сумина Е.В.

СОГЛАСОВАНО

Председатель экспертной комиссии

Дежкина Н.Н.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности воспитателя
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»

№ п/п	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка экспертной комиссии	Комментарии
<p align="center">I. Коэффициент профессионального роста (Кпр), $1 \leq \text{Кпр} \leq 1,2$ (0 – 20 баллов) $(\text{Кп.р.}) = 1 + \text{К}_o + \text{К}_{мэ} + \text{К}_в + \text{К}_к + \text{К}_{дк} + \text{К}_д + \text{К}_т$</p> <p align="center">(оценивается с _____ по _____)</p> <p align="center">За период с _____ по _____</p>					
1.	Почётные звания, награды: - городская (3): ○ Администрации г.Рубцовска ○ Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края - краевая (5): ○ Почетная грамота Министерства образования и науки Алтайского края - Министерства образования и науки РФ (7): ○ Почётная грамота Министерства образования и науки РФ	0-7 баллов			Копия грамоты
2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	0 – 2 балла			Копия удостоверения
3.	Пополнение предметно-пространственной развивающей среды согласно ФГОС: - полифункциональность; - безопасность; - эстетичность	0-3 балла			Аналитическая справка
4.	Проведение ремонтных работ, участие в субботнике Учреждения	0 – 3 балла			Копия приказа Учреждения
5.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	0 – 3 балла			Справка специалиста по ОТ
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников	0 – 2 балла			Справка администрации

**КОММЕНТАРИИ К ОЦЕНОЧНОМУ ЛИСТУ
результативности профессиональной деятельности воспитателя
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»**

№ п/п	Критерии	Комментарии
<p>I. Коэффициент профессионального роста ($K_{пр}$), $1 \leq K_{пр} \leq 1,2$ (0 – 20 баллов) $(K_{п.р.}) = 1 + K_o + K_{мэ} + K_v + K_k + K_{дк} + K_d + K_t$ (оценивается с _____ по _____)</p>		
1.	Почётные звания, награды: - городская (1): <ul style="list-style-type: none"> ○ Администрации г.Рубцовска ○ Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края - краевая (2): <ul style="list-style-type: none"> ○ Почетная грамота Министерства образования и науки Алтайского края - Министерства РФ (3): <ul style="list-style-type: none"> ○ Почётная грамота Министерства Образования и науки РФ 	
2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	
3.	Пополнение предметно пространственной развивающей среды согласно ФГОС: - полифункциональность; - соответствие ООП; - безопасность; - эстетичность	
4.	Проведение ремонтных работ, участие в субботнике Учреждения	
5.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	
<p>II. Коэффициент посещаемости $K_{пв} \leq$ (оценивается с 01.01. по 31.12. число)</p>		
1.	Фактическая численность детей в учреждении (Нуф)	
2.	Нормативная численность детей в учреждении (Ну)	
3.	Коэффициент посещаемости $K_{пв} = (Нуф) : (Ну)$	

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

Сумина Е.В.

СОГЛАСОВАНО

Председатель экспертной комиссии

Дежкина Н.Н.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»

№ п/п	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка экспертной комиссии	Комментарии
<p align="center">I. Коэффициент профессионального роста ($K_{пр}$), $1 \leq K_{пр} \leq 1,2$ (0 – 20 баллов) $(K_{п.р.}) = 1 + K_o + K_{мэ} + K_v + K_k + K_{дк} + K_d + K_t$</p> <p align="center">(оценивается с _____ по _____)</p> <p align="center">За период с _____ по _____</p>					
1.	Почётные звания, награды: - городская (3): ○ Администрации г.Рубцовска ○ Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края - краевая (5): ○ Почетная грамота Министерства образования и науки Алтайского края - Министерства образования и науки РФ (7): ○ Почётная грамота Министерства образования и науки РФ	0-7 баллов			Копия грамоты
2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	0 – 2 балла			Копия удостоверения
3.	Пополнение предметно-пространственной развивающей среды согласно ФГОС: - полифункциональность; - безопасность; - эстетичность	0-3 балла			Аналитическая справка
4.	Проведение ремонтных работ, участие в субботнике Учреждения	0 – 3 балла			Копия приказа Учреждения
5.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	0 – 3 балла			Справка специалиста по ОТ
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников	0 – 2 балла			Справка администрации

**КОММЕНТАРИИ К ОЦЕНОЧНОМУ ЛИСТУ
результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»**

№ п/п	Критерии	Комментарии
<p>I. Коэффициент профессионального роста ($K_{пр}$), $1 \leq K_{пр} \leq 1,2$ (0 – 20 баллов) $(K_{п.р.}) = 1 + K_o + K_{мэ} + K_v + K_k + K_{дк} + K_d + K_t$ (оценивается с _____ по _____)</p>		
1.	Почётные звания, награды: - городская (1): <ul style="list-style-type: none"> ○ Администрации г.Рубцовска ○ Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края - краевая (2): <ul style="list-style-type: none"> ○ Почетная грамота Министерства образования и науки Алтайского края - Министерства РФ (3): <ul style="list-style-type: none"> ○ Почётная грамота Министерства Образования и науки РФ 	
2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	
3.	Пополнение предметно пространственной развивающей среды согласно ФГОС: - полифункциональность; - соответствие ООП; - безопасность; - эстетичность	
4.	Проведение ремонтных работ, участие в субботнике Учреждения	
5.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	
<p>II. Коэффициент посещаемости $K_{пп} \leq$ (оценивается с 01.01. по 31.12. число)</p>		
1.	Фактическая численность детей в учреждении (Нуф)	
2.	Нормативная численность детей в учреждении (Ну)	
3.	Коэффициент посещаемости $K_{пп} = (Нуф) : (Ну)$	

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

Сумина Е.В.

СОГЛАСОВАНО

Председатель экспертной комиссии

Дежкина Н.Н.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности инструктора по физической
культуре
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»

№ п/п	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка экспертной комиссии	Комментарии
<p>I. Коэффициент профессионального роста ($K_{пр}$), $1 \leq K_{пр} \leq 1,2$ (0 – 20 баллов) $(K_{п.р.}) = 1 + K_o + K_{мэ} + K_v + K_k + K_{дк} + K_d + K_r$</p> <p>(оценивается с _____ по _____)</p> <p>За период с _____ по _____</p>					
1.	Почётные звания, награды: - городская (1): ○ Администрации г.Рубцовска ○ Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края - краевая (2): ○ Почетная грамота Министерства образования и науки Алтайского края - Министерства РФ (3): ○ Почётная грамота Министерства Образования и науки РФ	0-7 баллов			Копия грамоты
2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	0 – 2 балла			Копия удостоверения
3.	Пополнение предметно пространственной развивающей среды согласно ФГОС: - полифункциональность; - безопасность; - эстетичность	0-3 балла			Аналитическая справка
4.	Проведение ремонтных работ, участие в субботнике Учреждения	0 – 3 балла			Копия приказа Учреждения
5.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	0 – 3 балла			Справка специалиста по ОТ
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников	0 – 2 балла			Справка администрации

КОММЕНТАРИИ К ОЦЕНОЧНОМУ ЛИСТУ
результативности профессиональной деятельности инструктора по физической
культуре
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»

№ п/п	Критерии	Комментарии
<p>I. Коэффициент профессионального роста ($K_{пр}$), $1 \leq K_{пр} \leq 1,2$ (0 – 20 баллов) $(K_{п.р.}) = 1 + K_o + K_{мэ} + K_b + K_k + K_{дк} + K_d + K_t$ (оценивается с _____ по _____)</p>		
1.	<p>Почётные звания, награды:</p> <ul style="list-style-type: none"> - городская (1): <ul style="list-style-type: none"> ○ Администрации г.Рубцовска ○ Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края - краевая (2): <ul style="list-style-type: none"> ○ Почетная грамота Министерства образования и науки Алтайского края - Министерства РФ (3): <ul style="list-style-type: none"> ○ Почётная грамота Министерства Образования и науки РФ 	
2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	
3.	<p>Пополнение предметно пространственной развивающей среды согласно ФГОС:</p> <ul style="list-style-type: none"> - полифункциональность; - соответствие ООП; - безопасность; - эстетичность 	
4.	Проведение ремонтных работ, участие в субботнике Учреждения	
5.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	
<p>II. Коэффициент посещаемости $K_{пп} \leq$ (оценивается с 01.01. по 31.12. число)</p>		
1.	Фактическая численность детей в учреждении ($H_{уф}$)	
2.	Нормативная численность детей в учреждении (H_n)	
3.	Коэффициент посещаемости $K_{пп} = (H_{уф}) : (H_n)$	

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

Сумина Е.В.

СОГЛАСОВАНО

Председатель экспертной комиссии

Дежкина Н.Н.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»

№ п/п	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка экспертной комиссии	Комментарии
<p align="center">I. Коэффициент профессионального роста (Кпр), $1 \leq \text{Кпр} \leq 1,2$ (0 – 20 баллов) $(\text{Кп.р.}) = 1 + \text{К}_o + \text{К}_{\text{мэ}} + \text{К}_в + \text{К}_к + \text{К}_{\text{дк}} + \text{К}_д + \text{К}_т$</p> <p align="center">(оценивается с _____ по _____)</p> <p align="center">За период с _____ по _____</p>					
1.	Почётные звания, награды: - городская (3): ○ Администрации г.Рубцовска ○ Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края - краевая (5): ○ Почетная грамота Министерства образования и науки Алтайского края - Министерства образования и науки РФ (7): ○ Почётная грамота Министерства образования и науки РФ	0-7 баллов			Копия грамоты
2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	0 – 2 балла			Копия удостоверения
3.	Пополнение предметно пространственной развивающей среды согласно ФГОС: - полифункциональность; - безопасность; - эстетичность	0-3 балла			Аналитическая справка
4.	Проведение ремонтных работ, участие в субботнике Учреждения	0 – 3 балла			Копия приказа Учреждения
5.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	0 – 3 балла			Справка специалиста по ОТ
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников	0 – 2 балла			Справка администрации

**КОММЕНТАРИИ К ОЦЕНОЧНОМУ ЛИСТУ
результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»**

№ п/п	Критерии	Комментарии
<p>I. Коэффициент профессионального роста (Кпр), $1 \leq \text{Кпр} \leq 1,2$ (0 – 20 баллов) $(\text{Кп.р.}) = 1 + \text{К}_o + \text{К}_{мэ} + \text{К}_в + \text{К}_к + \text{К}_{дк} + \text{К}_д + \text{К}_т$ (оценивается с _____ по _____)</p>		
1.	Почётные звания, награды: - городская (1): <ul style="list-style-type: none"> ○ Администрации г.Рубцовска ○ Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края - краевая (2): <ul style="list-style-type: none"> ○ Почетная грамота Министерства образования и науки Алтайского края - Министерства РФ (3): <ul style="list-style-type: none"> ○ Почётная грамота Министерства Образования и науки РФ 	
2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	
3.	Пополнение предметно пространственной развивающей среды согласно ФГОС: - полифункциональность; - соответствие ООП; - безопасность; - эстетичность	
4.	Проведение ремонтных работ, участие в субботнике Учреждения	
5.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	
<p>II. Коэффициент посещаемости $\text{Кпп} \leq$ (оценивается с 01.01. по 31.12. число)</p>		
1.	Фактическая численность детей в учреждении (Нуф)	
2.	Нормативная численность детей в учреждении (Ну)	
3.	Коэффициент посещаемости $\text{Кпп} = (\text{Нуф}) : (\text{Ну})$	

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

Сумина Е.В.

СОГЛАСОВАНО

Председатель экспертной комиссии

Дежкина Н.Н.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности педагога-психолога
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»

№ п/п	Критерии	Показатели	Само оценка	Оценка экспертной комиссии	Комментарии
<p align="center">I. Коэффициент профессионального роста (Кпр), $1 \leq \text{Кпр} \leq 1,2$ (0 – 20 баллов) $(\text{Кп.р.}) = 1 + \text{К}_o + \text{К}_{\text{мэ}} + \text{К}_в + \text{К}_к + \text{К}_{\text{дк}} + \text{К}_д + \text{К}_т$</p> <p align="center">(оценивается с _____ по _____)</p> <p align="center">За период с _____ по _____</p>					
1.	Почётные звания, награды: - городская (3): ○ Администрации г.Рубцовска ○ Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края - краевая (5): ○ Почетная грамота Министерства образования и науки Алтайского края - Министерства образования и науки РФ (7): ○ Почётная грамота Министерства образования и науки РФ	0-7 баллов			Копия грамоты
2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	0 – 2 балла			Копия удостоверения
3.	Пополнение предметно пространственной развивающей среды согласно ФГОС: - полифункциональность; - безопасность; - эстетичность	0-3 балла			Аналитическая справка
4.	Проведение ремонтных работ, участие в субботнике Учреждения	0 – 3 балла			Копия приказа Учреждения
5.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	0 – 3 балла			Справка специалиста по ОТ
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников	0 – 2 балла			Справка администрации

**КОММЕНТАРИИ К ОЦЕНОЧНОМУ ЛИСТУ
результативности профессиональной деятельности педагога-психолога
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»**

№ п/п	Критерии	Комментарии
<p>I. Коэффициент профессионального роста (Кпр), $1 \leq \text{Кпр} \leq 1,2$ (0 – 20 баллов) $(\text{Кп.р.}) = 1 + \text{К}_o + \text{К}_{мэ} + \text{К}_в + \text{К}_к + \text{К}_{дк} + \text{К}_д + \text{К}_т$ (оценивается с _____ по _____)</p>		
1.	Почётные звания, награды: - городская (1): <ul style="list-style-type: none"> ○ Администрации г.Рубцовска ○ Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края - краевая (2): <ul style="list-style-type: none"> ○ Почетная грамота Министерства образования и науки Алтайского края - Министерства РФ (3): <ul style="list-style-type: none"> ○ Почётная грамота Министерства Образования и науки РФ 	
2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	
3.	Пополнение предметно пространственной развивающей среды согласно ФГОС: - полифункциональность; - соответствие ООП; - безопасность; - эстетичность	
4.	Проведение ремонтных работ, участие в субботнике Учреждения	
5.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	
<p>II. Коэффициент посещаемости $\text{Кпп} \leq$ (оценивается с 01.01. по 31.12. число)</p>		
1.	Фактическая численность детей в учреждении (Нуф)	
2.	Нормативная численность детей в учреждении (Ну)	
3.	Коэффициент посещаемости $\text{Кпп} = (\text{Нуф}) : (\text{Ну})$	

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

Сумина Е.В.

СОГЛАСОВАНО

Председатель экспертной комиссии

Дежкина Н.Н.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»

№ п/п	Критерии	Показатели	Само оценка	Оценка экспертной комиссии	Комментарии
<p align="center">I. Коэффициент профессионального роста ($K_{пр}$), $1 \leq K_{пр} \leq 1,2$ (0 – 20 баллов) $(K_{п.р.}) = 1 + K_o + K_{мэ} + K_v + K_k + K_{дк} + K_d + K_t$</p> <p align="center">(оценивается с _____ по _____)</p> <p align="center">За период с _____ по _____</p>					
1.	Почётные звания, награды: - городская (3): ○ Администрации г.Рубцовска ○ Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края - краевая (5): ○ Почетная грамота Министерства образования и науки Алтайского края - Министерства образования и науки РФ (7): ○ Почётная грамота Министерства образования и науки РФ	0-7 баллов			Копия грамоты
2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	0 – 2 балла			Копия удостоверения
3.	Пополнение предметно пространственной развивающей среды согласно ФГОС: - полифункциональность; - безопасность; - эстетичность	0-3 балла			Аналитическая справка
4.	Проведение ремонтных работ, участие в субботнике Учреждения	0 – 3 балла			Копия приказа Учреждения
5.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	0 – 3 балла			Справка специалиста по ОТ
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников	0 – 2 балла			Справка администрации

**КОММЕНТАРИИ К ОЦЕНОЧНОМУ ЛИСТУ
результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя
МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»**

№ п/п	Критерии	Комментарии
<p>I. Коэффициент профессионального роста (Кпр), $1 \leq \text{Кпр} \leq 1,2$ (0 – 20 баллов) $(\text{Кп.р.}) = 1 + \text{К}_o + \text{К}_{мэ} + \text{К}_в + \text{К}_к + \text{К}_{дк} + \text{К}_д + \text{К}_т$ (оценивается с _____ по _____)</p>		
1.	Почётные звания, награды: - городская (1): <ul style="list-style-type: none"> ○ Администрации г.Рубцовска ○ Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края - краевая (2): <ul style="list-style-type: none"> ○ Почетная грамота Министерства образования и науки Алтайского края - Министерства РФ (3): <ul style="list-style-type: none"> ○ Почётная грамота Министерства Образования и науки РФ 	
2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	
3.	Пополнение предметно пространственной развивающей среды согласно ФГОС: - полифункциональность; - соответствие ООП; - безопасность; - эстетичность	
4.	Проведение ремонтных работ, участие в субботнике Учреждения	
5.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	
<p>II. Коэффициент посещаемости $\text{Кпп} \leq$ (оценивается с 01.01. по 31.12. число)</p>		
1.	Фактическая численность детей в учреждении (Нуф)	
2.	Нормативная численность детей в учреждении (Ну)	
3.	Коэффициент посещаемости $\text{Кпп} = (\text{Нуф}) : (\text{Ну})$	