**I. Пояснительная записка**



Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», распоряжением Правительства от 29.01.2019 № 98-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2019 год» (приложение № 1 Лист ознакомления с Положением).

**Цель программы**: исключить проявление коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 49 «Улыбка» города Рубцовска (далее МБДОУ), а также способствовать формированию у работников и воспитанников антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;

- способствовать формированию антикоррупционного сознания у участников образовательных отношений;

- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;

- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБДОУ, в том числе через официальный сайт детского сада.

**Принцип противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики МБДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договором, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в МБДОУ.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МБДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МБДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | «Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 49 «Улыбка» города Рубцовска |
| **Сроки реализации**  **программы** | Срок реализации: июль 2020 – декабрь 2021гг |
| **Исполнители программы** | Работники МБДОУ:  - осуществляет общее руководство программой – заведующий МБДОУ;  - организует мероприятия программы – заведующий, старший воспитатель МБДОУ;  - организует антикоррупционное просвещение – и.о. старший воспитатель МБДОУ;  - контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – и.о. старший воспитатель, специалист по кадрам МБДОУ;  - проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели МБДОУ |
| **Участники программы** | Программа рассчитана:  - на педагогический коллектив;  - обслуживающий персонал;  - учебно-вспомогательный персонал;  - воспитанников;  - родителей (законных представителей) воспитанников;  - физических и юридических лиц, с которыми МБДОУ вступает в договорные отношения |
| Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на 2020 год, составляет 5 тыс. руб., в том числе за счет средств местного бюджета:  - IV квартал 2020 года – 500 руб.; (приобретение учебно-методической литературы и наглядных пособий);  - I-IV квартал 2021 года – 2,5 тыс. руб. (повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения, приобретение учебно-методической литературы и наглядных пособий). |

1. **ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

**1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ и механизмы их минимизации**.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование**  **риска** | **Суть проблемы** | **Механизмы минимизации** |
| Получение и вымогание подарков | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | - Улучшение условий труда;  - повышение зарплаты;  - Информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | - Привлечение спонсорской помощи;  - информационная открытость деятельности МБДОУ;  - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБДОУ |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции | - Осознание этих фактов как социальной проблемы;  - непримиримая реакция на коррупцию;  - пропагандистская и просветительская работа;  - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | - Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;  - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  - повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения |

**2. План программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **п/п** | **Мероприятие** | **Этап** | **Участники** | | **Ответственные исполнители** |
| **1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции** | | | | | |
| 1.1. | Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:  –положение о нормах профессиональной этики педагогических работников;  – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; | июль | Сотрудники МБДОУ | | и.о. старший воспитатель |
| 1.2. | Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы | постоянно | Воспитанники | | Воспитатели |
| 1.3. | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов | По мере необходи мости | Сотрудники МБДОУ | | и.о. старший воспитатель |
| **2. Методы антикоррупционного просвещения** | | | | | |
| 2.1. | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции | Один раз в квартал | | Сотрудники МБДОУ,  родители (законные представители) | Комиссия по противодействию коррупции |
| 2.2. | Организовать антикоррупционное обучение:  - игру «Честно ли это?»;  - викторину «Мое право»;  - квест «Что такое справедливость?» | В течение года | | Воспитанники | Воспитатели, сотрудники правоохранительных органов |
| 2.3 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | Один раз в квартал | | Педагоги | Заведующий |
| 2.4 | Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения | I – VI квартал 2021 г | | Педагоги | Специалист по кадрам, старший воспитатель |
| 2.5 | Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения | В течение года | | Педагоги | Специалист по кадрам |
| 2.6 | Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в детским саду, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. | В течение года | | Сотрудники МБДОУ, родители (законные представители) | Комиссия по противодействию коррупции, воспитатели, администратор  сайта. |

**3. Взаимодействие с родителями и общественностью**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.1 | Организовать работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений» | Август 2020 | Воспитанники, сотрудники МБДОУ, родители (законные представители) | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.2 | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции | Постоянно | Сотрудники МБДОУ, родители (законные представители) | Заведующий |
| 3.3 | Проводить анкетирование, онлайн-опросы | Один раз в полугодие | Сотрудники МБДОУ, родители (законные представители | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.4 | Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте детского сада | Однократно | Родители (законные представители) | Комиссия по противодействию коррупции.  Администратор сайта |
| 3.5 | Проводить для родителей воспитанников собрания о противодействии коррупции | Однократно | Родители (законные представители) | и.о. старший воспитатель |

**4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.1 | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности | Постоянно | Сотрудники МБДОУ | Заведующий |
| 4.2 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств | Постоянно | Сотрудники МБДОУ | Заведующий |
| 4.3 | Контроль за объективным распределением средств ФОТ | Ежегодно | Сотрудники МБДОУ | Заведующий |

**5. Ресурсное обеспечение**

Для реализации программы используются:

|  |  |
| --- | --- |
| **Средства** | **Ресурсы** |
| Финансовые | 3 тыс. руб. на весь срок реализации программы. |
| Информационные | –отчет заведующего за прошедший год;  - Официальный сайт образовательной организации  - информационные стенды детского сада;  - отчеты о мониторинге реализации программы |
| Кадровые | Исполнители программы |
| Материально- технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |

6. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий МБДОУ, который координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Антикоррупция» на официальном сайте МБДОУ. После реализации программы готовится аналитическая записка о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1) социологического опроса участников;

2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;

3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;

4) экспертной оценки;

5)антикоррупционной экспертизы локальных актов МБДОУ;

6) мониторинга проводимых в МБДОУ мероприятий антикоррупционной направленности;

7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании работников Учреждения.

7. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

-повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в МБДОУ;

-реализовать комплексные меры противодействия коррупции;

-сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;

-обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников МБДОУ;

- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

- укрепить доверие граждан к деятельности администрации МБДОУ;

- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;

- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;

- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;

- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;

- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;

- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;

- сформировать нормативную правовую базу МБДОУ в соответствии с антикоррупционным законодательством;

- обеспечить открытую информационную среду.