

Согласовано:
Общее собрание
работников МБДОУ
«Детский сад № 49
«Улыбка»
Протокол № 2
от «20» 04 2017 г
Председатель Общего
собрания работников
ММ Малафеева О.М.

Согласовано:
Председатель профсоюзной
организации МБДОУ
«Детский сад № 49
«Улыбка»
«20» 04 2017 г
Сурина Сумина Е.В.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 49
«Улыбка»
Приказ № 24
от «20» 04 2017 г
И.И.Ельникова
И.И.Ельникова

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждений
«Детский сад общеразвивающего вида № 49 «Улыбка» города Рубцовска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 49 «Улыбка» города Рубцовска (далее - МБДОУ) в соответствии с законами Российской Федерации и Алтайского края, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Российской Федерации и Алтайского края, правовыми актами органов самоуправления города Рубцовска, Уставом МБДОУ.

1.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников МБДОУ, принимаются с учетом мнения профессионального союза МБДОУ и утверждаются приказом заведующего.

1.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенции Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления, представляющим интересы работников Учреждения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Учреждении. Участниками общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении.

2.2. К компетенции Общего собрания работников относится:

2.2.1. Выборы представителей работников Учреждения в совет Учреждения; отзыв ранее избранных представителей.

2.2.2. Выборы представителей работников Учреждения для ведения переговоров с работодателем по подготовке проектов коллективных договоров (иных соглашений в области трудовых отношений) и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений.

2.2.3. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам (утверждение представителей работников в комиссии по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников).

2.2.4. Избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между

участниками образовательных отношений в Учреждении.

2.2.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья обучающихся в Учреждении.

2.2.6. Согласование локальных нормативных актов Учреждения, регулирующих отношения трудового коллектива и Учреждения.

2.2.7. Обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.2.8. Инициирование заключения коллективного договора.

2.2.9. Утверждение коллективных требований работников в случае возникновения неурегулированных разногласий между работниками (их представителями) и работодателем (его представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

2.2.10. Принятие решений по иным вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания работников.

3. Права Общего собрания работников

3.1. Участвовать в управлении МБДОУ.

3.2. Потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если данное предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

3.3. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.4. Каждый член Общего собрания работников МБДОУ имеет право при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Состав и порядок формирования Общего собрания работников, порядок принятия решений

4.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления, действующим бессрочно. Участниками общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в МБДОУ.

4.2. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, по требованию заведующего Учреждением, профсоюзной организации, действующей в Учреждении, или не менее чем десяти работников Учреждения, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих в Учреждении, срок действия полномочий – бессрочно.

4.3. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Общее собрание работников из своего состава открытым голосованием избирает председателя и секретаря. Ведение общего собрания работников возлагается на председательствующего, ведение протокола – на секретаря. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением общего собрания работников.

4.5. Председатель общего собрания работников:

4.5.1. Организует деятельность общего собрания работников.

4.5.2. Информирует всех работников о предстоящем заседании.

4.5.3. Организует подготовку и проведение заседания.

4.5.4. Контролирует выполнение решений.

4.6. Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием и считается принятым, если за его принятие проголосовало более половины присутствующих на собрании.

4.7. Решение общего собрания работников обязательно для исполнения всеми работниками Учреждения.

5. Взаимодействие с другими коллегиальными органами управления

5.1. Общее собрание работников взаимодействует с заведующим МБДОУ по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в МБДОУ в формах, предусмотренных трудовым законодательством.

5.2. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами МБДОУ – Педагогическим советом, Советом Учреждения:

5.2.1. Через участие представителей работников в заседаниях педагогического совета, совета МБДОУ.

5.2.2. Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, совета МБДОУ.

6. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников МБДОУ несет ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания работников МБДОУ и решения оформляются протоколами (рукописный или печатный вариант).

7.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов общего собрания работников МБДОУ;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов общего собрания работников и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников МБДОУ.

7.4. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года. В конце календарного года протоколы Общего собрания работников МБДОУ, оформленные в печатном варианте, сшиваются, нумеруются постранично, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

7.5. Протоколы Общего собрания работников МБДОУ нумеруются согласно номенклатуре дел МБДОУ, хранятся в архиве МБДОУ постоянно.