**ПРОТОКОЛ № 4**

**заседания муниципального методического объединения «Повышение профессионального мастерства для участников конкурсов» города Рубцовска**

**Дата проведения – 23.05.2024г**.

Руководитель: Полторацкая Наталья Николаевна заведующий МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»;

**Тема: «Управление повышением профессионального мастерства педагогов ДОУ»**

Место проведения - МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Самореализация, развитие творческих способностей педагога – путь к профессиональной успешности.

2. «Визитная карточка участника регионального профессионального конкурса «Воспитатель года Алтая – 2024» «Педагогический автограф».

3. «Конкурсное испытание «Педагогическое мероприятие с детьми». «Профессиональная компетенция в области проектирования, организации и реализации различных видов деятельности дошкольников в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО.»

4. Калейдоскоп педагогических открытий «Современный педагог дошкольного образования: составляющие успеха».

5. Подведение итогов результативности деятельности кандидатов на участие в профессиональных конкурсах.

6. Подведение итогов работы ММО за 2023-2024 учебный год.

1. Полторацкая Наталья Николаевна, заведующий МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка» по теме: «Самореализация, развитие творческих способностей и индивидуальных возможностей педагога – путь к профессиональной успешности».

В данном вопросе рассмотрели представления и популяризацию педагогического опыта педагогов ДОО. Отмечено, что педагогический опыт является важной составляющей в профессиональной деятельности педагогов. Он является не только ценным ресурсом для развития самого педагога, но и может служить в качестве примера источника вдохновения для других педагогов.

Проанализировали благоприятную мотивационную среду профессиональных конкурсов. Обсудили факторы способствующие профессиональному развитию, распространению инновационного опыта, который способствует профессиональному самоопределению, является действенным средством развития творческого потенциала педагога.

Решение: принять информацию к сведению.

2. Рифель Наталья Васильевна, воспитатель МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка», победитель муниципального этапа регионального профессионального конкурса «Воспитатель года Алтая – 2024» по теме: «Визитная карточка участника регионального профессионального конкурса «Воспитатель года Алтая – 2024» «Педагогический автограф».

Рифель Н.В. поделилась впечатлениями о участии в региональном конкурсе, представила визитную карточку участника регионального профессионального конкурса «Воспитатель года Алтая – 2024» и рассказала, как тема педагогической находки была связана со всеми мероприятиями в рамках регионального конкурса. Представила выставку дидактических игр и пособий разработанные педагогом, обратила внимание на новизну и преобразование данного материала в соответствии с возрастными и индивидуальными возможностями воспитанников. Ответила на вопросы присутствующих.

Решение: принять информацию к сведению.

3. Граф Оксана Фёдоровна, заведующий МБДОУ «ЦРР-детский сад № 53 «Топтыжка» по теме: «Конкурсное испытание «Педагогическое мероприятие с детьми». «Профессиональная компетенция в области проектирования, организации и реализации различных видов деятельности дошкольников в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО.»

Кандидатам на участие в профессиональном конкурсе муниципальном этапе профессионального конкурса «Воспитатель года Алтая», «Педмастерство» представлены основные требования к конкурсному испытанию «Педагогическое мероприятие с детьми» и рекомендации по подготовке педагогического мероприятия с детьми.

Решение: принять информацию к сведению.

4. Калейдоскоп педагогических открытий «Современный педагог дошкольного образования: составляющие успеха».

Воспитатели МБДОУ «Детский сад №23 «Малышок» Марова Д.К и Блюменштейн И.В. поделились опытом «Мой путь в профессию воспитателя детского сада». Отметили, что современная ситуация в образовательной системе предъявляет высокие требования к педагогам, которые являются ключевыми фигурами внедрения инноваций. В связи с этим постоянно ищутся новые формы и методы работы, способствующие повышению уровня педагогической компетентности. Один из таких методов – участие в конкурсах профессионального мастерства, которые способствуют личностной и профессиональной самореализации педагога. Участие в них помогает педагогам осознать свои сильные стороны и достижения, а также определить области, в которых можно еще развиваться.

Представили определенную систему по вовлечению и подготовке педагогов в конкурсах профессионального мастерства.Отметили, что наставничество является наиболее эффективным способом сопровождения педагога в конкурсах профессионального мастерства, потому что позволяет создать долгосрочное и доверительное взаимодействие с педагогом-конкурсантом. Созданная благоприятная психологическая атмосфера позволяет намного легче передать методический опыт, помогает педагогу поверить в себя, раскрывает творческий потенциал, преодолеваются страхи и волнения. Подготовка и участие в конкурсах становится настоящей школой повышения уровня педагогической компетентности и для самих наставников. Открытие новых знаний, изучение современных тенденций развития дополнительного образования через призму индивидуальности педагога. Блюменштейн И.В. отметила, что выступая наставником в профессиональном развитии моих коллег, мы приобретаем стимул для собственного саморазвития..

Решение: принять информацию к сведению.

5. Подведение итогов результативности деятельности кандидатов на участие в профессиональных конкурсах.

Для определения, насколько педагог готов к участию в конкурсе, обращено внимание на необходимость оценить его личностно-профессиональные ресурсы. Рассмотрен индивидуальный маршрут профессионального развития педагогов, который способствует выстраиванию траектории подготовки к профессиональным конкурсам.

Рассмотрели проведённую работу над индивидуальным маршрутом профессионального развития. Педагогами определены сильные и слабые стороны профессиональных компетенций, что даёт возможность анализировать и вносить дополнения к саморазвитию и достижению поставленных целей.

Решение: принять информацию к сведению.

6. Подведение итогов работы ММО за 2023-2024 учебный год.

При подведении итогов участники ММО отметили актуальность представленной информации, которая имеет теоретическую, практическую и познавательную значимость.

Педагоги, принявшие участие в работе ММО, в ходе рефлексии выразили положительные эмоции, отметили, что все мероприятия были интересными, насыщенными; представленный материал полезен для подготовки к конкурсам различного уровня.

Проведённое анкетирование участников ММО отметило положительную работуза 2023 - 2024 учебный год, определили качество работыудовлетворительной.

Материалы, презентации, сообщения, выставлены на официальных сайтах

Решение: принять информацию к сведению.

Решение: принять информацию к сведению.

Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Н. Полторацкая